

## VISION

La sostenibilità, nella sua accezione più inclusiva di progettualità sociale, ambientale e di governance, è per Zincatura Bresciana un valore fondamentale. Riteniamo infatti che un'impresa abbia una funzione sociale, oltre che economica, e che il rispetto dell'ambiente e il benessere delle persone debbano ricoprire un ruolo chiave nel complesso dell'attività aziendale. Altrettanto importante, la volontà di fare rete sul territorio per creare un impatto positivo su persone, comunità e ambiente, garantendo un futuro migliore alle nuove generazioni.

Vogliamo raggiungere questi obiettivi definendo il giusto equilibrio tra:

### Responsabilità Sociale

Valutare le azioni e il ruolo dell'impresa per la società, limitando gli impatti negativi e valorizzando quelli positivi, soddisfare le esigenze del cliente e gestire in modo efficace, allo stesso tempo, le aspettative di altri stakeholder quali il personale, i collaboratori, i fornitori e gli enti locali.

### Responsabilità Economica

Garantire un'attenta analisi economico finanziaria, puntando ad offrire un servizio vantaggioso dal punto di vista tecnico/economico e soddisfacendo le aspettative delle parti interessate.



### Responsabilità Ambientale

Garantire il trattamento di zincatura a caldo nel pieno rispetto dell'ambiente e dei target di sviluppo sostenibile. Promuovere ogni azione diretta di protezione, prevenendo ogni forma di inquinamento e perseguendo il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali quando economicamente e tecnicamente possibile. Promuovere e applicare nei processi aziendali la filosofia dell'Economia Circolare.

### Responsabilità Salute e Sicurezza sul Lavoro

Perseguire le migliori condizioni possibili di Salute e Sicurezza sul lavoro e operare rispettando i requisiti di tutela, con riferimento ai principi della prevenzione e del miglioramento continuo, all'interno di un ambiente dove le persone possano crescere professionalmente, sentirsi parte di un gruppo unito e motivato. Dove le sfide diventino linfa che porta a ottenere stima e riconoscimento sul mercato.

## MISSION

**Gli strumenti con i quali Zincatura Bresciana intende sviluppare la propria vision:**

Bagno di zinco lead-free, garantito dai controlli dell'Università di Ancona come "conforme a quanto previsto dal D.M. 6 Aprile 2004, n. 174, e quindi idoneo a essere utilizzato negli impianti di captazione, adduzione e distribuzione delle acque destinate al consumo umano".

Economia Circolare come filosofia di base per la definizione dei processi aziendali: i manufatti zincati sono totalmente riciclabili e, grazie alla vasca di decapaggio, possono essere de-zincati e ri-zincati, dunque riutilizzati, risparmiando materia prima ed energia; il calore dalla vasca di zincatura viene impiegato per la stazione di preriscaldamento; la gestione dei rifiuti è affidata a impianti specializzati che recuperano gli scarti.

Le emissioni, già ampiamente al di sotto dei parametri previsti dalla normativa, sono state ulteriormente ridotte e vengono costantemente monitorate.

Formazione costante, sviluppo e coinvolgimento del personale, clima e cultura aziendale: l'azienda crede nell'innovazione tecnologica, senza dimenticare che è l'uomo a guidare ogni conquista.

## AZIONI

- Individuare le esigenze delle parti interessate rispondendo con efficacia alle loro attese, mettendo a loro disposizione competenza e professionalità;
- Lavorare nel rispetto degli schemi di certificazione: UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018, dei requisiti previsti dal Disciplinare Tecnico HQZ e dai requisiti DAST-Ricchtline 022;
- Ricercare attrezzature e metodi per puntare al miglioramento continuo nel pieno rispetto dell'ambiente, della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Non utilizzare rottami di zinco, ma solo zinco min nel bagno di 98,5 come prevede la 1461;
- Garantire la massima qualità del trattamento (aderito, spessore, aspetto);
- Rispettare la normativa cogente in materia ambientale con particolare riferimento alle prescrizioni autorizzative e alle BAT di settore;
- Ottimizzare l'uso delle risorse al fine di ridurre i consumi;
- Gestire i rifiuti prodotti in azienda in modo conforme alla normativa cogente e in ottica di riduzione della produzione degli stessi;
- Pianificare obiettivi ambientali e relativi traguardi, controllando con continuità il loro andamento e mettendo in atto, se necessario, le opportune azioni correttive;
- Effettuare un'analisi LCA (Life Cycle Assessment) interna all'azienda, finalizzata al calcolo della carbon footprint secondo la ISO 14067:2018 "Greenhousegases – Carbon footprint of products – Requirements and guidelines for quantification", sulla base della quale avviare successivi percorsi di decarbonizzazione;
- Valutare un'analisi dell'intero ciclo di vita dell'organizzazione (O-LCA) valutando input, output e potenziali impatti ambientali delle attività associate alla fornitura del portfolio dei prodotti dell'azienda;
- Impegnarsi nella fidelizzazione dei Clienti storici;
- Erogare maggiore assistenza tecnica/commerciale ai Clienti presenti nell'Anagrafica e ai Prospect mediante visite mirate;
- Garantire ai Clienti un servizio di consulenza atto a verificare, già dai loro grafici di progetto, la rispondenza dei manufatti alle caratteristiche necessarie per poter ottenere il miglior risultato durante tutte le fasi del processo di zincatura;
- Garantire i margini di contribuzione aziendale e solvibilità;
- Coinvolgere i fornitori a fronte di nuovi prodotti per definirne insieme gli aspetti tecnici
- Coinvolgere il personale puntando sulla motivazione e indirizzando la produzione a una maggiore flessibilità;
- Puntare sulla formazione/informazione del personale (interno ed esterno) per la gestione delle normali condizioni di operabilità e per le condizioni di possibile emergenza;
- Operare secondo un'attenta analisi di rischi e opportunità per ogni aspetto riferibile alla qualità, all'ambiente e alla sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'azienda esprime inoltre i seguenti impegni da operare concretamente per:

- assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e con eventuali codici di pratica sottoscritti;
- recepire le esigenze esplicite ed implicite delle parti interessate;
- prevenire gli infortuni e l'insorgenza delle malattie professionali di coloro i quali sono impegnati nei luoghi di lavoro della nostra sede aziendale;
- fornire luoghi e condizioni di lavoro sicuri e salubri;
- rafforzare la cultura e l'impegno creando consapevolezza delle responsabilità di tutti sui temi della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- promuovere e incoraggiare la partecipazione e consultazione dei lavoratori e del loro rappresentante;
- assicurare che i processi industriali vengano progettati, implementati, diretti e mantenuti considerando tra le priorità la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- definire gli obiettivi, pianificare ed eseguire le attività del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro;
- controllare periodicamente e migliorare continuamente l'efficacia ed efficienza del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro;
- documentare, comunicare e condividere i metodi utilizzati e i risultati ottenuti;
- collaborare con le Agenzie di Tutela della Salute (ATS), il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, l'INAIL, gli organismi di controllo e gli enti incaricati di far rispettare le normative vigenti in materia.

Gli obiettivi generali della Politica per la salute e sicurezza aziendale sono:

- mantenere la certificazione del proprio sistema di gestione secondo i requisiti della norma 45001:2018;
- migliorare costantemente il coinvolgimento e della partecipazione del personale al raggiungimento degli obiettivi della politica aziendale, definiti ai vari livelli dell'organizzazione;
- fornire adeguati controlli dei rischi derivanti dalla nostra attività per la salute e la sicurezza;
- impegnarsi in maniera mirata ad eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza, prevenendo quindi infortuni e malattie professionali;
- consultare i dipendenti su questioni che riguardano la loro salute e sicurezza.

Da questi obiettivi di carattere generale, la Direzione definisce specifici obiettivi annuali misurabili attraverso opportuni indicatori che permettono di acquisire i dati necessari a definire le azioni di miglioramento. Per perseguire gli obiettivi sopra esposti è necessario che le responsabilità individuali e la consapevolezza di ogni lavoratore siano sempre focalizzate alla salute e sicurezza in tutte le attività e in tutti i programmi aziendali.

Quanto definito in questo documento deve essere considerato come prescrittivo per tutti coloro che operano e/o collaborano con l'Organizzazione. Pertanto, la Direzione auspica e sostiene la massima partecipazione e il coinvolgimento, al fine di garantire l'efficacia e il miglioramento continuo del sistema. La Direzione si impegna da parte sua a garantire che gli obiettivi siano commisurati alle capacità aziendali, in accordo con le tecnologie disponibili, con le logiche di mercato, e tali da garantire un continuo miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza di lavoratori e parti interessate.

La Direzione

